

الفهرس

7	قائمة المختصرات
9	الفهرس
15	المقدمة
19	العنوان الأول: نشأة قانون الشغل
19	الفرع الأول: ظهور قانون الشغل
22	الفرع الثاني: تطور قانون الشغل في تونس
22	الفقرة الأولى: مرحلة الاحتلال
26	الفقرة الثانية: مرحلة الاستقلال
29	العنوان الثاني: مصادر قانون الشغل
29	الفرع الأول: المصادر التقليدية المشتركة مع بقية الفروع القانونية
29	الفقرة الأولى: المصادر الوطنية
30	الفقرة الثانية: المصادر الدولية لقانون الشغل
32	الفرع الثاني: المصادر المهنية لقانون الشغل
32	الفقرة الأولى: الاتفاقيات المشتركة للشغل
34	الفقرة الثانية: النظام الداخلي للمؤسسة
35	الفقرة الثالثة: العرف
37	العنوان الثالث: خصائص قانون الشغل
37	الفرع الأول: خصوصية التطور لقانون الشغل
39	الفرع الثاني: قانون الشغل حمائي من النظام العام
41	الباب الأول: تكوين عقد الشغل
43	الفصل الأول: قيام العلاقة الشغلية
43	المبحث الأول: حرية الانخراط في العمل
45	الفرع الأول: انتداب العمال

45	الفقرة الأولى: حماية الانتداب للتشغيل
45	أ - هياكل الانتداب للتشغيل
46	ب - سن الانتداب للتشغيل
48	ج - انتداب تشغيل الأجانب
50	الفقرة الثانية: أشكال الانتداب
50	أ - عقد التدريب
52	1- التكوين والتدريب المهني
54	2- عقد الشغل تحت التجربة
54	ب - عقد التشغيل
54	1- أصناف عقد الشغل
55	2- إثبات عقد الشغل
59	الفرع الثاني: المناولة في العمل
59	الفقرة الأولى: مفهوم المناولة
64	الفقرة الثانية: نظام المناولة
68	المبحث الثاني: جدية المراقبة لأحكام العمل
68	الفرع الأول: المراقبة الإدارية
68	الفقرة الأولى: الرقابة الوظيفية
69	الفقرة الثانية: الرقابة الصحية
70	الفرع الثاني: المراقبة القضائية
70	الفقرة الأولى: تركيبة مزدوجة
72	الفقرة الثانية: اختصاص إقصائي حصري
75	الفصل الثاني: أركان عقد الشغل
75	المبحث الأول: الشروط العامة للعقد
75	الفرع الأول: الشروط المتعلقة بالأشخاص
75	الفقرة الأولى: الأهلية
76	الفقرة الثانية الرضا

77	الفرع الثاني: الشروط المتعلقة بالموضوع
77	الفقرة الأولى: المحل
78	الفقرة الثانية: السبب
79	المبحث الثاني: العناصر الخاصة بعقد الشغل
79	الفرع الأول: التبادلية
80	الفرع الثاني: التبعية
85	الباب الثاني: تنفيذ عقد الشغل
87	الفصل الأول: أصول التنفيذ
87	المبحث الأول: التزامات الأجير
87	الفرع الأول: الالتزامات المهنية
91	الفرع الثاني: الالتزامات الترتيبية
93	المبحث الثاني: التزامات المؤجر
93	الفرع الأول: الالتزامات المادية
94	الفقرة الأولى: طبيعة الأجر
97	الفقرة الثانية: ضمانات الأجر
98	الفرع الثاني: الالتزامات الإدارية
103	الفصل الثاني: عوارض التنفيذ
103	المبحث الأول: إيقاف عقد الشغل
103	الفرع الأول: الإيقاف بسبب الأجير
103	الفقرة الأولى: التعليق لأسباب فردية
107	الفقرة الثانية: التعليق لسبب جماعي
108	الفرع الثاني: الإيقاف بسبب المؤجر
114	المبحث الثاني: إنهاء عقد الشغل
114	الفرع الأول: الإنهاء الاتفاقي
119	الفرع الثاني: الإنهاء الانفرادي

119	الفقرة الأولى: إنهاء عقد الشغل بالإرادة المنفردة للعامل
122	الفقرة الثانية: إنهاء عقد الشغل بالإرادة المنفردة للمؤجر
122	العنصر الأول: إنهاء المؤجر لعقد الشغل لأسباب مشروعة
122	أ - الإنهاء بسبب وضعية المؤسسة: الطرد لأسباب اقتصادية أو فنية
123	أ - مفهوم الطرد لأسباب اقتصادية أو فنية
124	1- إجراءات الطرد لأسباب اقتصادية أو فنية
127	2- ضمانات الطرد لأسباب اقتصادية أو فنية
130	II - الحالات الخاصة لإنهاء عقد الشغل
130	1- إنهاء عقد الشغل لضعف الأداء المهني
131	2- الإجراءات الخاصة بطرد ممثلي العملة
134	ب - الإنهاء للسبب الحقيقي والجددي : معيار الخطأ الفادح من العامل
134	أ - مفهوم الخطأ الفادح
134	1- تقرير المشرع للخطأ الفادح
137	2- تقدير القاضي للخطأ الفادح
138	II - نظام الخطأ الفادح
138	1- إثبات الخطأ الفادح
140	2- آثار الخطأ الفادح
141	العنصر الثاني: الإنهاء التعسفي لعقد الشغل من طرف المؤجر
141	أ - حالات الإنهاء التعسفي
141	أ - الحالات الواقعية
143	II - الوضعية القانونية
145	ب - إجراءات إنهاء عقد الشغل
145	1- الإعلام
146	2- أجل الإعلام
148	3- شكل الإعلام
148	أ - الإثبات

152	ج- آثار الإنهاء التعسفي للعقد من طرف المؤجر
152	أ - استحقاق التعويضات
153	ب - نظام التعويضات
153	1- طبيعة التعويضات
153	• منحة الإعلام بالطرْد
154	• مكافأة نهاية الخدمة
156	• غرامة الطرد التعسفي
157	2- ضمانات التعويض