

الفهرس

7	قائمة المختصرات
9	الفهرس
15	المقدمة
17	الباب الأول: العلاقات الشغلية التفاوضية
17	الفصل الأول: التمثيل الجماعي
17	المبحث الأول: النقابة أساس التمثيل الجماعي للمهنة
17	الفرع الأول: مفهوم العمل النقابي
18	الفقرة الأولى: تاريخ الحركة النقابية
18	أ - في العالم
19	1. بريطانيا
20	2. فرنسا
22	3. ألمانيا
23	4. الولايات المتحدة الأمريكية
24	ب - في تونس
25	1. تاريخ الحركة النقابية للحرفيين
29	2. تاريخ الحركة النقابية للعمال
36	الفقرة الثانية: مبادئ العمل النقابي
36	أ - تعدد مصادر مبدأ الحرية النقابية
36	1. المصادر الدولية
37	2. المصادر الوطنية
39	ب - ازدواج مضمون الحرية النقابية
39	1. الحرية النقابية من الحريات العامة
40	أ. أساس التعددية النقابية
41	أ. واقع التعددية النقابية
43	2. الحرية النقابية من الحريات الفردية

46	الفرع الثاني: نظام الهياكل النقابية
46	العنصر الأول: خصائص النقابة
47	الفقرة الأولى: تكوين النقابة
47	أ - شروط تكوين النقابة
47	1 - الشروط الإجرائية
48	2 - الشروط الجوهرية
50	ب - الشخصية القانونية للنقابة
50	1 - قيام الشخصية القانونية
55	2 - انقضاء الشخصية القانونية
57	الفقرة الثانية: هيكلية النقابة
57	أ - هيكلية النقابة الأساسية
58	ب - هيكلية الاتحادات النقابية
61	العنصر الثاني: وظائف النقابة
61	الفقرة الأولى: وحدة الاختصاص النقابي
63	الفقرة الثانية: تعدد صلاحيات النقابة
63	أ - الصلاحيات التقريرية
63	1 - إبرام الاتفاقيات المشتركة للعمل
64	2 - تأطير النزاعات الجماعية للشغل
66	ب - الصلاحيات الاستشارية
66	1 - الصلاحيات الاستشارية التقليدية
67	2 - تطور الهياكل الاستشارية المستحدثة
70	المبحث الثاني: المؤسسة إطار التمثيل الاجتماعي للعمال
71	الفرع الأول: التمثيل النقابي بالمؤسسة
71	أ - الأسس القانونية
73	ب - القواعد التنظيمية

75	الفرع الثاني: التمثيل غير النقابي بالمؤسسة
75	أ - تنظيمه
75	1 - التنظيم التشريعي
76	2 - التنظيم الترتيبي
79	ب- اختصاصه
79	1 - عناصر الاختصاص
82	2 - مقومات الاختصاص
85	الفصل الثاني: التفاوض الجماعي
86	المبحث الأول: مبادئ التفاوض: البعد الموضوعي للاتفاقية المشتركة
86	الفرع الأول: مفهوم التفاوض
86	الفقرة الأولى: تعريف التفاوض
87	الفقرة الثانية: طرق التفاوض
87	أ - القانون الأمريكي
90	ب - القانون الألماني
91	ج - القانون الفرنسي
93	المبحث الثاني: أطراف التفاوض
93	الفرع الأول: تحديد أطراف التفاوض
93	الفقرة الأولى: أطراف التفاوض القطاعي
95	الفقرة الثانية: أطراف التفاوض على مستوى المؤسسة
95	الفرع الثاني: تجسيد تمثيلية أطراف التفاوض
96	الفقرة الأولى: عمومية الأحكام التشريعية
97	الفقرة الثانية: خصوصية شرعية التمثيل
99	المبحث الثالث: سير التفاوض
99	الفقرة الأولى: حرية التفاوض
100	الفقرة الثانية: التزامات التفاوض
101	العنوان الثاني: آثار التفاوض: إبرام الاتفاقية المشتركة
101	الفرع الأول: الطبيعة القانونية للاتفاقية المشتركة
101	الفقرة الأولى: الأسس النظرية للاتفاقية المشتركة

102	أ - النظريات التقليدية
103	1 - نظرية الطبيعية التعاقدية
108	2 - نظرية الطبيعية الترتيبية
111	3 - نظرية الطبيعية المزدوجة
114	ب - الاتجاهات الحديثة
114	1 - العلاقة التنظيمية الترتيبية
116	2 - العلاقة العقدية
117	الفقرة الثانية: الأهمية العملية للاتفاقية المشتركة
117	أ - الأهمية بالنسبة لطرفي العلاقة الشغلية
120	ب - الأهمية بالنسبة للدولة
122	الفرع الثاني: النظام القانوني للاتفاقية المشتركة
122	الفقرة الأولى: شروط إبرام الاتفاقية المشتركة للشغل
122	أ - الشروط الجوهرية
122	1 - من حيث الأطراف
123	2 - من حيث الموضوع
123	ب - الشروط الشكلية
123	1 - الكتابة
124	2 - المصادقة والإشهار
126	الفقرة الثانية: آثار الاتفاقية المشتركة للشغل
126	أ - نفاذ الاتفاقية المشتركة
126	1 - سريان الاتفاقية المشتركة في المكان
129	2 - سريان الاتفاقية المشتركة في الزمان
130	ب - تنفيذ الاتفاقية المشتركة للشغل
130	1 - آثار التنفيذ من حيث الموضوع
133	2 - آثار التنفيذ من حيث الأشخاص
137	الباب الثاني: العلاقات الشغلية التنازعية: النزاعات الجماعية
139	الفصل الأول: تحديد نزاعات الشغل الجماعية
139	المبحث الأول: تعريف نزاعات الشغل الجماعية

141	المبحث الثاني: تصنيف نزاعات الشغل الجماعية
143	الفصل الثاني: تجسيد نزاعات الشغل الجماعية
143	المبحث الأول: العلاقات التصادمية دفاعاً عن المصالح المهنية
143	الفرع الأول: وجود وسائل الضغط الجماعية
143	الفقرة الأولى: حق الإضراب
143	أ - التأسيس
146	ب - التكريس
150	الفقرة الثانية: حق الصد عن العمل
150	أ - التأصيل
152	ب - التفصيل
153	الفرع الثاني: ممارسة وسائل الضغط الجماعية
153	الفقرة الأولى: شروط ممارسة الإضراب والصد عن العمل
153	أ - نطاق الممارسة
155	ب - إجراءات الممارسة
160	الفقرة الثانية: آثار ممارسة الإضراب والصد عن العمل
160	أ - آثار الإضراب والصد القانوني عن العمل
163	ب - آثار الإضراب والصد غير القانوني
168	المبحث الثاني: العلاقات الشغلية التصالحية: تسوية نزاعات الشغل الجماعية
168	الفرع الأول: التصالح
168	الفقرة الأولى: التصالح الداخلي
168	أ - تعهد اللجنة الاستشارية بالنزاع
170	ب - النظر في النزاع داخل المؤسسة
171	الفقرة الثانية: التصالح الخارجي
171	أ - الهيكلية
172	ب - الصلاحيات
173	الفرع الثاني: التحكيم
173	الفقرة الأولى: خصائص التحكيم

173	أ - أسس التحكيم
175	ب - هياكل التحكيم
176	الفقرة الثانية: وظائف التحكيم
176	أ - التعهد بالنزاع
178	ب - البت في النزاع