

الفهرس

كلمة تمهيدية 5

7 الدراسة الأولى :

تقرير افتتاحي : إشكاليات النزاع الشغلي

النوري مزيد

- I- الإشكالات المتعلقة بإثارة الدعوى في المادة الشغلية 9
- (1) الإشكالات المتعلقة بالإختصاص الحكمي لدوائر الشغل 9
- (2) الإشكالات المتعلقة بسقوط الدعوى الشغلية بمرور الزمن 12
- II - الإشكالات المتعلقة بالحقوق والإلتزامات المترتبة عن العلاقة الشغلية .. 14
- (1) الإشكاليات المتعلقة بوضعية الطرفين في عقد الشغل 14
- (2) الإشكاليات المتعلقة بإنهاء العلاقة الشغلية 17

23 الدراسة الثانية :

بند التجربة في عقد الشغل

محمد بن لطيف

- مقدمة : 23
- 1- تعريف عقد العمل تحت التجربة 24
- 2- التكييف القانوني لعقد العمل تحت التجربة 26
- الجزء الأول : الحد من مجال بند التجربة 27
- أ- وجوب التراضي على بند التجربة 27
- ب- شرط محل جدل في عقد العمل محدد المدة 31
- الجزء الثاني : التخفيف من اثار بند التجربة 32
- أ- ترشيد استعمال بند التجربة 33
- ب- إعتماذ نظرية التعسف في الإنهاء 35

عقد الشغل محدد المدة : الإشكالات المطروحة

أحمد الحشيشة

- الجزء الأول : الحماية التشريعية للأجير المرتبط بعقد شغل محدد المدة..... 42
- أ- حماية هشة لعقد الشغل محدد المدة لأجل غير ثابت 42
- ب- حماية مشددة في العقود الوقتية بحكم إرادة الطرفين 44
- الجزء الثاني : فقه قضاء مدعم لهذه الحماية 47
- أ- اعتماد إعادة التكييف عند تعارض الفصل 17 مع الفصل 6- 4 فقرة ثانية
من م.ش..... 47
- ب- إعادة تكييف العقد الذي اعتمده الأطراف..... 51

**عقود الشغل المبرمة لمدة معينة واشكالية
العلاقة بين الفصلين 4.6 و17 من مجلة الشغل :**

نادر الرّغل

- I- استقلالية شكلية للفصل 17 عن الفصل 6- 4 من م.ش..... 62
- أ- استقلالية الفصلين من خلال التبويب في مجلة الشغل 63
- ب- إبقاء المشرع على الفصل 17 بعد تنقيح 1996 64
- أ- اختلاف شروط تطبيق الفصلين..... 67
- 1- غياب شرطي الكتابة والأربعة سنوات بالفصل 17..... 67
- 2- ارتباط اكتساب صفة العامل القار بعدم معارضة المؤجر وليس بقرار انتدابه ..
للأجير 68
- ب- اختلاف ميدان تطبيق الفصلين: تجديد ضمني أم قرينة قانونية ؟ 69

القاضي وإشكاليات إثبات وجود العلاقة الشغلية

مريم اللوز

- 74 الفقرة الأولى : الإشكاليات المتعلقة بوسائل الإثبات
- أ- السلطة التقديرية للقاضي في اعتماد وسائل الإثبات المكرّسة بمجلة
الإلتزامات والعقود 75
- 75 أولاً: تطبيق مبدأ حرية الإثبات من قبل فقه القضاء التونسي
- 79 ثانيا: اليمين الحاسمة
- 80 ثالثا: الإعتماد على الشهادة
- 80 رابعا: اللجوء إلى القرائن كوسيلة لإثبات العلاقة الشغلية
- 87 ب- سلطة القاضي في تقدير وسائل الإثبات والبحث عن الحقيقة
- 89 الفقرة الثانية: الإشكاليات المتعلقة بوجود العلاقة الشغلية
- 89 أولاً- الإشكاليات المتعلقة بمفهوم عقد الشغل
- ثانيا- الإشكاليات المتعلقة بتكييف علاقة العمل : القاضي وتكييف عقد
الشغل 91

مناولة اليد العاملة

عبد الحكيم الحفناوي

- 100 الجزء الأول : مناولة اليد العاملة : آلية هشة للتشغيل
- 101 الفقرة الأولى : غياب الإطار القانوني
- 102 الفقرة الثانية : اضطراب المعايير المميزة لعقد الشغل في إطار المناولة
- 104 الجزء الثاني : مناولة اليد العاملة مصدر لإشكاليات قانونية وواقعية
- 105 الفقرة الأولى : حلول قضائية غير متجانسة
- 107 الفقرة الثانية : توجه قضائي حمائي لأجراء المناولة

الأجير بين حق الإضراب ومصالحة المؤسسة

وصال الغربي

- المبحث الأول : صرامة النصوص القانونية المنظمة لحق الإضراب 114
- الفقرة الأولى : من حيث تحديد طبيعته النزاعية 114
- أ- نزاع ذو صبغة جماعية 115
- ب- نزاع ذو صبغة مهنية 118
- الفقرة الثانية : من حيث تحديد إجراءات ممارسته 121
- أ- المرحلة السابقة لقرار الإضراب 121
- ب- مرحلة إتخاذ القرار بالإضراب 122
- المبحث الثاني : نزعة فقه القضاء إلى التشديد، أي جدوى؟ 124
- الفقرة الأولى : تشديد في تطبيق القاعدة القانونية لفائدة مصلحة المؤسسة .. 124
- أ- في صورة منع الأفراد عن العمل 125
- ب- في صورة إحتلال أماكن العمل 127
- الفقرة الثانية : نحو مقارنة جديدة تدعّم مصلحة المؤسسة 131

القاضي وتنفيذ عقد الشغل

الأسعد الفراتي

- الجزء الأول : مراقبة القاضي للإلتزامات التعاقدية لعقد الشغل 135
- الفقرة الأولى : مراقبة القاضي للإلتزامات المؤجّر 135
- الفقرة الثانية : مراقبة القاضي للإلتزامات المحمولة على الأجير 138
- الجزء الثاني : مراقبة قاضي الشغل لتعديل عقد الشغل من المؤجر
ولسلطته التأديبية 140
- الفقرة الأولى : مراقبة القاضي الشغلي لسلطة المؤجّر في تعديل عقد الشغل 141
- الفقرة الثانية : مراقبة القاضي الشغلي لسلطة المؤجّر التأديبية 144

القاضي وإنقضاء العلاقة الشغلية

رياض الجمل

ومحمد رمسيس العياري

- الجزء الأول : القاضي وإنقضاء العلاقة الشغلية بسبب - الأجير 149
- المبحث الأول : إنقطاع العلاقة الشغلية بصفة إدارية. 149
- الفقرة الأولى : الإستقالة 149
- أولاً: إثبات الإستقالة 149
- ثانياً : إمكانية الرجوع في الإستقالة 150
- ثالثاً : جدية الإستقالة 151
- الفقرة الثانية : التخلي التلقائي 152
- أولاً : المبدأ : ضرورة التنبيه على العامل لإثبات التخلي 152
- أ- الواجب 152
- ب- إعفاء المؤجر من الواجب 160
- ثانياً: الإستثناءات : إثبات التخلي بجميع وسائل الإثبات 162
- المبحث الثاني : إنقضاء العلاقة بسبب - ارتكاب - الأجير لهفوة فادحة 167
- الفقرة الأولى : إشكالية مفهوم الخطأ الفادح 167
- أولاً : دور القاضي في تعريف الخطأ الفادح 167
- ثانياً: دور القاضي في إرساء قاعدة ضرورة إثبات الخطأ الفادح 169
- الفقرة الثانية : إشكاليات تكييف الفعل كخطأ فادح 172
- أولاً: دور القاضي في تقدير مدى فداحة الخطأ 172
- ثانياً : دور القاضي في فرض إحترام القانون 175
- الجزء الثاني : القاضي وإنقضاء العلاقة الشغلية بسبب - المؤجر 190
- المبحث الأول: ارتكاب - المؤجر للهفوة الفادحة 190
- الفقرة الأولى : الإخلالات المتعلقة بضوابط العلاقة الشغلية 191

أولاً: الإخلالات المتعلقة بضوابط العلاقة الشغلية	191
ثانياً: الإخلالات المتصلة بوضعية الأجير	199
الفقرة الثانية: الأفعال المشينة	204
أولاً: الأفعال الهادفة للتحايل على القانون	205
ثانياً: الأفعال الهادفة إلى إجبار الأجير على التخلي عن عمله	207
المبحث الثاني: عدم إحترام الإجراءات القانونية	213
أولاً: عدم إحترام الإجراءات في الحالات العادية	213
1 - عزل الأجير دون إحترام إجراءات الإحالة على مجلس التأديب	213
2 - عدم إحترام إجراءات طرد العناصر النقاوية	215
ثانياً: عدم إحترام الإجراءات في الحالات الإستثنائية	215
1 - الطرد لأسباب - إقتصادية دون إحترام إجراءات الفصل 21 وما بعده	
من م.ش.	217
2 - إحترام المؤجّر لإجراءات الفصل 25 من م.ش.	225

227

التقرير الختامي:

**مجلة الشغل بعد خمسون عاماً من الإصدار:
واقع النص وحتمية المراجعة:**

نادر الزّغل

I - الإشكالات المتعلقة بمرحلة تكوين العلاقة الشغلية	234
II - الإشكاليات المتعلقة بتنفيذ العلاقة الشغلية وانقطاعها وطرق فضّ النزاعات	240